

AGOSTO  
2011

# SGPS



**Sindicato Galego de Profesionais da Sanidade**



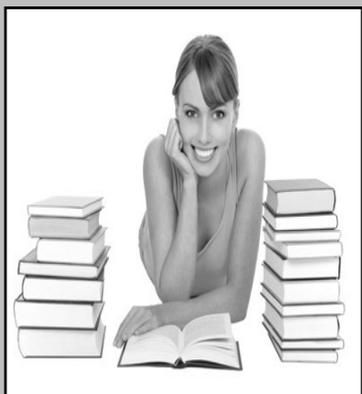
## CURSO BAREMABLE PARA EL SERGAS PARA FISIOTERAPEUTAS

Más información en el interior

### **BAREMO DE MÉRITOS DEL PERSONAL SANITARIO DEL SERGAS**

Próximamente publicaremos  
el baremo de méritos de  
personal NO sanitario

**PUBLICADA RESOLUCIÓN POR LA QUE  
SE DETERMINA EL INICIO DEL SISTEMA  
INFORMÁTICO EXPEDIENT-E, PREVISTO  
EN EL PACTO SOBRE SELECCIÓN DE PER-  
SONAL ESTATUTARIO TEMPORAL EN EL  
ÁMBITO DEL SERVICIO GALLEGO DE  
SALUD Y ENTIDADES PÚBLICAS ADSCRI-  
TAS A LA CONSELLERÍA DE SANIDAD.  
(D.O.G 20/07/11)**



El Sindicato Galego de Profesionais da  
Sanidade, SGPS, con la colaboración del  
Instituto Galego de Formación Sanitaria y  
Promoción Social ofrece

## **CURSOS OPOSICIONES** **AUXILIAR DE ENFERMERÍA, CELADOR,** **PSX Y ADMINISTRATIVO SANITARIO**

Más información en el interior

**SE TÉS UN PROBLEMA, UNHA DÚBIDA, NÓS IMOS AXUDARTE**

Vigo: Rúa Aragón, 197, Interior. Puerta 14. Teléfonos 986 430 390//986 433 515  
Pontevedra: Rúa José Casal, 5 bjo, Tfno.: 986 857 095

## **BAREMO DE MÉRITOS DEL PERSONAL SANITARIO DEL SERGAS**

**D.O.G. 26 de febreiro de 2009**

**Baremo de méritos: 40 puntos.**

Persoal sanitario.

ATS/DUE, enfermeiro/a de saúde mental, fisioterapeuta, logopeda, matró/a, terapeuta ocupacional, técnico/a especialista, hixienista dental e auxiliar de enfermaría.

1. Formación: 20% (8 puntos).

a) Académica: estudos da correspondente diplomatura ou formación profesional:

Plan antigo:

Por cada matrícula de honra: 1,5 puntos.

Por cada sobresaliente: 1 punto.

Por cada notable: 0,5 puntos.

Non se valorará o sobresaliente cando se obtivese matrícula de honra.

A suma das puntuacións dividirse polo número total de materias avaliadas no plan de estudos, expresando o cociente con dous decimais.

Non se valorarán as materias de idioma, relixión, formación política e educación física.

Plan novo:

A puntuación correspondente aos estudos de cada aspirante obterase mediante a aplicación do seguinte algoritmo:

$0,5 Cn + 1 Cs + 1,5 Cmh$

$Ca + Cn + Cs + Cmh$

As anotacións Ca, Cn, Cs e Cmh corresponden ao número total de créditos que na certificación académica estean adscritos a materias troncais e obrigatorias e nos que, respectivamente, se obtiveron as cualificacións de aprobado, notable, sobresaliente e matrícula de honra. Non se puntuará o sobresaliente cando se obtivese matrícula de honra.

Non serán valorados os créditos correspondentes a materias optativas ou de libre elección/configuración.

A puntuación resultante expresarse con dous decimais.

Non se valorarán as materias de idioma, relixión, formación política e educación física.

b) Continuada.

b1) Pola asistencia, debidamente xustificada, a cursos de formación e perfeccionamento acreditados pola Comisión de Formación Continuada do Sistema Nacional de Saúde ou pola Comisión Autónoma, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría e que estean dirixidos directamente á categoría a que se opta.

b2) Pola asistencia, debidamente xustificada, a cursos de formación e perfeccionamento convocados e impartidos pola Administración estatal, autonómica, universidades, Inem, Cruz Vermella, colexios profesionais, organizacións sindicais ou avalados polo Servizo Galego de Saúde ou por calquera organismo público, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría e que estean dirixidos directamente á categoría a que se opta.

b3) Pola asistencia, debidamente xustificada, a cursos de formación continuada realizados en aplicación dos acordos de formación continuada das administracións públicas, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría e que estean dirixidos directamente á categoría á que se opta.

-Por crédito: 0,30 puntos.

-Por hora: 0,030 puntos.

A puntuación que se outorgará aos/as aspirantes que impartiran os anteditos cursos será de 0,60 puntos por crédito ou de 0,060 puntos por hora de docencia impartida.

Para o caso de que o certificado indique os créditos e as horas de duración, a valoración realizarase sempre polos créditos que figuren neste.

Só se valorarán os cursos de formación realizados con posterioridade á obtención do título exixido para o acceso á categoría a que se opta.

Os cursos de prevención de riscos e de informática valoraranse en todas as categorías e co independencia da data de obtención do título exixido para o acceso a estas.

Non serán obxecto de valoración os diplomas relativos á realización de xornadas, seminarios, simposios ou similares, sempre que non estean debidamente acreditados pola Comisión de Formación Continuada do Sistema Nacional de Saúde ou pola Comisión Autónoma.

2. Experiencia: 70% (28 puntos).

-Por cada mes completo de servizos prestados na categoría en institucións sanitarias do Sistema Nacional de Saúde ou do sistema sanitario público dun país da Unión Europea: 0,30 puntos/mes.

-Por cada mes completo de servizos prestados na categoría noutras administracións públicas de España ou dun país da Unión Europea ou en programas de cooperación internacional debidamente autorizados ao servizo de organizacións de cooperación internacional: 0,15 puntos/mes.

-Por cada mes completo de servizos prestados na categoría en institucións sanitarias privadas concertadas e/ou acreditadas para a docencia de España ou dun país da Unión Europea: 0,05 puntos/mes.

-Por cada mes completo de servizos prestados noutra categoría da mesma área funcional en institucións sanitarias do Sistema Nacional de Saúde ou do sistema sanitario público dun país da Unión Europea: 0,05 puntos/mes.

Para a determinación do área funcional, haberá que a terse ao establecido no anexo V.

Os meses serán computados por días naturais.

Salvo para os nomeamento de atención continuada ou gardas en atención extrahospitalaria, o cómputo dos servizos prestados efectuarase por meses. Para iso calcularase en cada punto do baremo o número total de días e dividirse entre 30, de tal xeito que o que se valorará en cada punto será o cociente enteiro, despreciándose os decimais.

En ningún caso, a suma dos servizos prestados con distintos nomeamentos dentro do mesmo mes natural, poderá valorarse por enriba da puntuación establecida para o devandito período dun mes.

En ningún caso un mesmo período de tempo poderá ser obxecto de valoración en distintos puntos do baremo. De igual xeito, un mesmo período de tempo de servizos prestados non poderá ser obxecto de valoración en máis dunha categoría/especialidade, ou en varios servizos ou unidades, tanto do mesmo como de diferente centro.

Os servizos prestados con nomeamento de atención continuada ou gardas en atención extrahospitalaria computaranse co criterio de equivalencia dun mes completo por cada 130 horas traballadas

en devandito mes, ou a parte proporcional que corresponda á fracción. Se dentro dun mes natural se realizaron máis de 130 horas, soamente poderá valorarse un mes de servizos prestados, sen que o exceso de horas efectuado poida ser aplicado para o cómputo de servizos prestados noutro mes.

Os servizos prestados durante o período no que se goce dunha redución de xornada para o coidado de familiares, serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Os servizos prestados polo persoal especificamente nomeado a tempo parcial serán valorados coa conseguinte redución.

Para a valoración dos servizos prestados en institucións privadas os/as interesados/as deberán presentar documentación que acredite que estas están concertadas e/ou acreditadas para a docencia. Noutro caso, os devanditos servizos non serán obxecto de valoración.

Para a valoración dos servizos prestados en institucións ou centros de calquera país da Unión Europea, os/as interesados/as deberán presentar documentación que acredite a titularidade pública ou privada destes. Noutro caso, os devanditos servizos non serán obxecto de valoración.

3. Outras actividades: 10% (4 puntos).

-Para as categorías de diplomados sanitarios, polo título ou diploma dunha ou varias especialidades sanitarias recoñecidas na normativa vixente, que non sexan requisito para o acceso á categoría na que se participa: 2 puntos.

-Para as outras categorías sanitarias, polo título oficial dunha ou varias formacións profesionais da rama sanitaria que non sexan requisito para o acceso á categoría na que se participa: 2 puntos.

-Por traballos científicos e de investigación directamente relacionados coa categoría de que se trate, apreciados libremente polo tribunal conforme os seguintes criterios e táboa de valoración:

Publicación revista: 0,25 puntos.

Capítulo de libro: 0,30 puntos.

Libro completo: 1,00 punto.

Non se poderán valorar máis de tres capítulos dun mesmo libro.

Deberá presentarse copia traducida por tradutor xurado daqueles títulos ou certificacións que estean redactados nun idioma distinto a calquera dos oficiais do Estado español.

Respecto dos traballos científicos e de investigación redactados nun idioma distinto a calquera dos oficiais do Estado español, non será necesario presentar copia traducida por tradutor xurado. Polo que se refire aos traballos publicados en revistas, tan só será necesario presentar fotocopia compulsada das follas do traballo en que conste o nome da revista, ou título do traballo, o seu autor e a data de publicación.

En relación cos capítulos de libros, será suficiente presentar fotocopia compulsada das follas en que conste o título do libro, o título do capítulo, o autor, o depósito legal do libro e/ou o ISBN e a data de publicación.

Para rematar, en relación cos libros será suficiente presentar fotocopia compulsada das follas en que conste o título do libro, o sumario o índice del, o seu autor, o seu depósito legal e/ou o ISBN e a data de publicación.

# **CURSO BAREMABLE PARA EL SERGAS PARA FISIOTERAPEUTAS**

## **VÉRTIGO POSICIONAL PAROXÍSTICO BENIGNO (VPPB)**

### **SEMIPRESENCIAL**

Duración: 20 horas

Afiliados - 40 € No afiliados: 50 €

**¡MATRÍCULA ABIERTA!**  
***Teléfonos 986 430 390 // 986 433 515***

### **JUSTIFICACIÓN**

El vértigo posicional paroxístico benigno (VPPB) es una de las patologías vestibulares más frecuentes, sí bien debido a su alta tasa de remisiones espontáneas, es muy difícil estimar su incidencia real. Se dan cifras aproximadas de 64 casos/100.000 habitantes año.

El tratamiento por medio de maniobras liberadoras o de reposicionamiento de partículas, consiguen la desaparición de los síntomas en un 50-80% y la mejoría de los mismos en un 20-40% habiendo constituido una revolución en el tratamiento de esta entidad por su sencillez y eficacia.

### **OBJETIVO GENERAL**

Es el diagnóstico y tratamiento específico del VPPB, descartando cualquier otro tipo de patologías.

**EL CURSO DE PREPARACIÓN DE OPOSICIONES SE  
SUSPENDE DURANTE EL MES AGOSTO. EL CURSO SE  
REANUDARÁ EN EL MES DE SEPTIEMBRE**



El Sindicato Galego de Profesionais da Sanidade, SGPS, con la colaboración del Instituto Galego de Formación Sanitaria y Promoción Social ofrece

# **CURSOS OPOSICIONES**

PREPARA CON NOSOTROS

LAS OPOSICIONES A

AUXILIAR DE ENFERMERÍA, CELADOR,  
PSX Y ADMINISTRATIVO SANITARIO



¡¡LLAMA E INFÓRMATE!!

TE SORPRENDERÁS CON NUESTROS PRECIOS

CONTAMOS CON AMPLIA EXPERIENCIA EN OPOSICIONES AL SERGAS  
**EXCELENTES RESULTADOS DE APROBADOS EN  
ENFERMERÍA Y EN AUXILIARES DE ENFERMERÍA**

## MÁS INFORMACIÓN

En nuestra web: [www.sindicatogalego.com](http://www.sindicatogalego.com)

VIGO: C/ Aragón 197 interior  
Telefono: 986 433 515

PONTEVEDRA: C/ José Casal, 5  
Telefono: 986 857 095

**PUBLICADA RESOLUCIÓN POR LA QUE SE DETERMINA EL INICIO DEL SISTEMA INFORMÁTICO EXPEDIENT-E, PREVISTO EN EL PACTO SOBRE SELECCIÓN DE PERSONAL ESTATUTARIO TEMPORAL EN EL ÁMBITO DEL SERVICIO GALLEGO DE SALUD Y ENTIDADES PÚBLICAS ADSCRITAS A LA CONSELLERÍA DE SANIDAD.**

**(D.O.G 20/07/11)**



Se procede al **inicio del expediente electrónico del profesional** (expedient-e), previsto en el Pacto sobre selección de personal estatutario temporal en el ámbito del Servicio Gallego de Salud y entidades públicas adscritas a la Consellería de Sanidad, publicado por Resolución de 26 de abril de 2011 (DOG n.º 89, del 9 de mayo) para acceso del personal de las instituciones sanitarias del Servicio Gallego de Salud y entidades públicas adscritas a la Consellería de Sanidad e interesado en prestar servicios en el organismo.

**Expedient-e.**

- **Los datos** que figuran en el expedient-e **serán accesibles el primer día hábil siguiente a la publicación de la presente resolución** en el Diario Oficial de Galicia.

- La visibilidad y accesibilidad será posible para el personal que tenga una relación jurídica de servicios como personal del Servicio Gallego de Salud o entidades públicas adscritas a la Consellería de Sanidad, así como también para aquellos que deseen tenerla en el futuro, siendo el personal más interesado en el acceso el que tenga previsto participar en los procesos de selección temporal y promoción profesional temporal de acuerdo con el pacto citado.

**Acceso al expediente electrónico (expedient-e) y normas de utilización del sistema informático.**

- **El manual de instrucciones** de acceso y funcionamiento del expediente y validación de la documentación **se publicarán en la sede electrónica del Servicio Gallego de Salud [www.sergas.es](http://www.sergas.es)**

- La Oficina Virtual del Profesional (Fides) señalada en la citada sede constituye el punto de encuentro telemático entre el Servicio Gallego de Salud y los profesionales con los que mantiene una vinculación, así como con las personas interesadas en acceder a los procesos que se convoquen.

**HORARIO DE NUESTRAS OFICINAS**

**VIGO:**

**De Lunes a Viernes:**

de 08.00h a 15.00h

Telefono: 986 433 515

**PONTEVEDRA**

**De Lunes a Viernes:**

de 9.00h a 14.00h

Telefono: 986 857 095

## PREGUNTAS FRECUENTES EXPEDIENT-E Y SELECCIÓN TEMPORAL EN EL SERGAS

El nuevo Pacto que regula el acceso para vinculaciones temporales en el SERGAS fue publicado en el DOG de 9 de mayo (puede consultarse en nuestra web).

En él se regula la selección y baremos para el acceso de personal estatutario temporal en ámbito de la relación de servicios con los centros sanitarios del Servizo Galego de Saúde y entidades públicas adscritas a la Consellería de Sanidad.

### Las principales novedades del nuevo pacto son dos:

- Aplica los mismos baremos de la OPE 2008/2009.
- Prevé un nuevo método de elaboración de listas a través de un expediente electrónico de uso previsto para los/as profesionales y aspirantes que deseen acceder a puestos en las instituciones sanitarias del SERGAS, denominado expedient-e.

### - ¿Cómo se acreditan los méritos registrados en el expedient-e?

Con documentación acreditativa de los requisitos y méritos registrados, mediante documentos originales o compulsados.

### - ¿Qué plazos tengo que tener en cuenta?

Los plazos de inicio del expedient-e y los plazos de inscripción de los procesos de listas son distintos.

### - ¿Cuándo podrán los/as aspirantes inscribirse en las nuevas listas de contratos temporales?

Se publicará en el DOG y en la página web de la Consellería de Sanidad la fecha de inicio del plazo de inscripción de las listas de selección temporal y promoción profesional, previsiblemente en septiembre.

### - ¿Cómo será la inscripción en las nuevas listas?

Será telemática y se realizará a través del FIDES (el enlace figurará en la web del Servizo Galego de Saúde), con nombre de usuario y contraseña. El personal vinculado al Servizo Galego de Saúde ya dispone de dichas claves; al personal de nueva incorporación se le serán facilitadas, luego de registrarse en el sistema. Necesitará una dirección de correo electrónico.

### - Si figuro en las listas anteriores, ¿tengo que inscribirme de nuevo?

Sí, resulta obligatorio inscribirse en las listas para figurar en ellas. No inscribirse tendrá como consecuencia que no serás incluido/a en las listas y no podrás ser llamado/a para vinculaciones temporales. No figurar inscrito en las listas tendrá también consecuencias en los ceses derivados de la incorporación de personal fijo, si se trata de personal interino o eventual.

### - ¿Cuales son los pasos fundamentales para utilizar bien el expedient-e?

1º. Recopilar toda la documentación que vas a entregar acreditativa de títulos y méritos.

2º. Acceder:

Recomendamos se acceda con certificado digital.

Si no tienes certificado digital :

- Si eres nuevo/a en el SERGAS, ten a mano tu tarjeta sanitaria para consultar o CIP. Deberás disponer de una cuenta de correo electrónico personal, ya que resulta obligatoria para poder gestionar tu expedient-e.
- Si eres ex trabajador/a del SERGAS, debes tener la información sobre la última nómina y la fecha de cese del último vínculo.
- Si eres un/a profesional en activo debes tener el usuario y contraseña corporativa pero solo podrás acceder desde la red del SERGAS. Fuera de la red tendrás que acceder con certificado digital.

3º. Una vez iniciado el acceso al expedient-e profesional debes introducir o modificar los datos personales y méritos nuevos. Desde este momento se puede entregar ya en la Administración para su validación, junto con un formulario de solicitud de validación que aparecerá en el expedient-e, de acuerdo con las normas de uso del expedient-e y que se publicará en la página web de la Consellería de Sanidad. Será destacado en la página.

4º.- Con el inicio del expedient-e, la Administración comenzará a validar la documentación aportada por los/as interesados/as.

5º.- Se abrirá el plazo de inscripción para acceso a las listas, que se publicará previsiblemente en septiembre en el DOG y en la página web del Servizo Galego de Saúde, y que permitirá el acceso al proceso de selección temporal para prestar servicios temporales en las categorías estatutarias convocadas. Los procesos de selección temporal y promoción profesional están previstos en el Pacto de 9 de mayo de 2011.

6º. Se prevé el inicio de la publicación de resultados mediante listas el día 31 de octubre de 2011.



# Servicios al afiliado

## SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PARA AUXILIARES DE ENF.

**300.000 €**

Para cada uno de los afiliados, por los daños corporales causados a consecuencia de faltas, errores, omisiones o negligencias involuntarias cometidas en el desarrollo de la actividad profesional. Además ofrece las garantías de:

- **RC Profesional**
- **Defensa Civil y Finanzas**  
. Incluyendo la Contrademanda
- **Inhabilitación Profesional**  
. Mensual de 1.000 € con un máximo de 12 mensualidades

## SERVICIO DE ASESORÍA JURÍDICA

El servicio jurídico incluye asesoramiento, representación y defensa en juicio sin coste alguno en asuntos laborales en materia de derecho sanitario

Primera consulta gratuita para afiliados al SGPS en cuestiones de **derecho laboral, civil, penal y administrativo.**

Descuentos para afiliados en restantes materias jurídicas, civiles, penales y administrativas

## INFORMACIÓN GENERAL

Afiliación, certificados, cursos, subvenciones, información sobre leyes, Reales Decretos, Órdenes...publicadas en el B.O.E, D.O.G, B.O.P

## TABLÓN DE ANUNCIOS

Carácter permanente en las oficinas del Sindicato. Convocatorias, cursos, jor-

nadas, ofertas y demandas de trabajo.

## CURSOS SUBVENCIONADOS

Cursos subvencionados baremables para el SERGAS

## PUBLICACIONES

- Boletín Informativo
  - Circulares Informativas
- Información general sobre temas de interés, cursos, oposiciones, congresos, decretos...

## SERVICIOS DE BIBLIOTECA

En horario de oficina. Libros y revistas de actualidad científico-profesionales

## ATENCIÓN EN LA OFICINA

De lunes a viernes en horario de mañana y tarde en nuestras sedes de Vigo y Pontevedra  
C/ Aragón 197 (Interior) Vigo  
C/ José Casal 5, bajo Pontevedra

# QUEREMOS SER O TEU SINDICATO



**Sindicato Galego de Profesionais da Sanidade**



## Temos o que necesitas

- Información
- Seguro de Responsabilidade Civil para auxiliares de enfermería (incluído na cuota)
- Alguén que mire polos teus dereitos laborais
- Formación (cursos baremables)
- Asesoría e Defensa Xurídica
- Descontos comerciais

## ÚNETE A NÓS!

**SE TÉS UN PROBLEMA, UNHA DÚBIDA, NÓS IMOS AXUDARTE**

Vigo: Rúa Aragón, 197, Interior. Teléfonos 986 430 390 // 986 433 515

Pontevedra: Rúa José Casal, 5 bjo, Tfno.: 986 857 095